

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Milano 29 ottobre 2009

Le parti

E.ON Rete Orobica S.r.l., E.ON Rete Padana S.r.l., E.ON Rete Mediterranea S.r.l., E.ON Rete Laghi S.r.l., E.ON Rete Triveneto S.r.l. rappresentate dal Presidente delle medesime dott. Giorgio Lavarini, assistito dal dott. Danilo Perini e dal dott. Alberto Fantuzzo di E.ON Italia

E

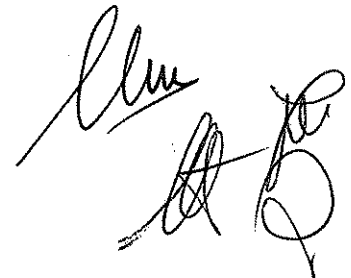
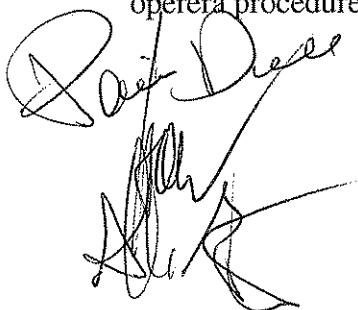
Le OOSS Nazionali rappresentate per Filcem Cgil da Mauro Tudino; per Femca Cisl da Ulderico Marzioni, per Uilcem Uil da Marcello Zaza, le OOSS Regionali e Territoriali rappresentate per Filcem Cgil da Natale Carapellese, Mauro Tiboni, Baroni Pier Giorgio, Marra Paolo Ruggero, Ranghino Luciano, Franzoso Corrado, Pelizzaro Luciano, Trezzi Furio; per Femca Cisl Pattaro Claudio.e per le RSU Aziendali Franco Franceschin (ER TR); Paolo Temistocle (ER LA); Tenca Alessandro (ER OR); Delconte Federico (ER PA); Lombardi Simone (ER PA), Ruffini Claudi (ER PA), Peverelli Claudio (ER PA)

a seguito delle comunicazioni inviate ai sensi dell'art. 47 Legge 29 dicembre 1990 nr.428 in data 24/09/2009 e della successiva richiesta di incontro sindacale del 29/9/2009, hanno definito di incontrarsi nella giornata odierna affinché le aziende sopramenzionate descrivano tramite i loro rappresentanti gli effetti e le ricadute che l'operazione societaria di fusione delle società di distribuzione gas avrà sui lavoratori.

Con effetto dal 1 dicembre 2009, le società E.ON Rete Padana S.r.l., E.ON Rete Mediterranea S.r.l., E.ON Rete Laghi S.r.l., E.ON Rete Triveneto S.r.l. saranno incorporate in E.ON Rete Orobica S.r.l. La società E.ON Rete Orobica S.r.l. contestualmente alle fusioni per incorporazione cambierà ragione sociale diventando E.ON Rete S.r.l. sarà mantenuta l'attuale sede legale in Mantova le attuali sedi locali e sarà aperta una unità locale in Verona via Enrico Fermi 15.

Ai lavoratori dipendenti saranno mantenute tutte le condizioni contrattuali derivanti dalla contrattazione nazionale e/o locale oggi in essere.

Nel rispetto dell'accordo del 15/09/2009 e sino alla cessione delle quote societarie, l'azienda non opererà procedure per riduzione del personale e non procederà a trasferimenti di sede di lavoro.



L'azienda rappresenta che in considerazione della necessaria unificazione dei sistemi amministrativi gestionali si dovrà procedere nelle aree amministrazione e del vettoriamento al coordinamento funzionale centralizzato, fermo restando sugli attuali territori parte del lavoro operativo (tutte le fasi <sup>LAUDRATIVE</sup> operative delle attività DOC).

*slami*  
Durante questa fase di verifica ed uniformazione delle procedure operative sarà chiesto ai dipendenti di effettuare trasferte lavorative presso la unità locale amministrativa di Verona.

Le aziende rappresentate a questo incontro, evidenziano che E.ON Italia S.p.a. ed E.ON Sevizi S.r.l. svolgono alcune attività dedicate alle società di distribuzione medesime. E.ON Rete assumerà in proprio lo svolgimento di tali attività e, pertanto, chiederà ad E.ON Italia S.p.a. ed E.ON Servizi S.r.l. che tutti i dipendenti interessati passino alle proprie dipendenze. I dipendenti interessati sono stati individuati in nr. 20 unità massimo e passeranno alle dipendenze di E.ON Rete con effetto dal 1/12/2009. I medesimi rimarranno nell'attuale sede di lavoro e manterranno l'area contrattuale del settore Gas Acqua e manterranno il trattamento economico e normativo in essere sino alla armonizzazione dei trattamenti medesimi in E.ON Rete.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto di aver adempiuto quanto previsto dalla procedura di cui all'art 47 Legge 428/90 e convengono di incontrarsi entro il mese di novembre 2009 al fine di esaminare l'armonizzazione degli istituti contrattuali e dei trattamenti contrattuali in atto.

Per l'azienda



OO.SS.

