

Verbale di accordo

Roma, 8 giugno 2009

Tra

SO.G.I.N. S.p.A. , rappresentata da: Riggi, De Rosa, Pernazza

e

Le Segreterie nazionali delle OO.SS.

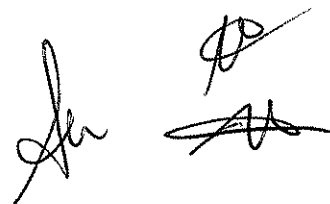
FILCEM-CGIL, rappresentata da : Morselli, Berni, Nardone

FLAEI-CISL, rappresentata da: De Masi, Arca, Losetti, Meazzi, Saotta

UILCEM-UIL, rappresentata da: Pascucci, Marcelli, Aquilea

Premesso che

- Con verbale di accordo del 25 maggio 2005 è stato introdotto, in ambito SOGIN, un articolato sistema di disciplina del Premio di Risultato, ex art. 46 C.C.N.L. settore elettrico;
- Con successivo verbale di accordo del 30 settembre 2008, le Parti hanno provveduto a rinnovare il sopra citato accordo ribadendo il sistema di incentivazione strutturato sulle seguenti voci:
 - a) Andamento generale dell'Azienda;
 - b) Incentivazione della produttività/qualità, articolata in tre sub-componenti:
 - b1) efficacia dei Siti e efficienza sede centrale (peso sul totale della base di calcolo della componente: 40%)



b2) efficienza dei Siti ed efficacia sede centrale (peso sul totale della base di calcolo della componente: 40%);

b3) indice infortuni senza itinere (peso sul totale della base di calcolo della componente: 20%)

- con il richiamato verbale di accordo 30 settembre 2009, le Parti hanno stabilito, altresì, il valore annuo di riferimento anno 2008, cassa 2009, degli importi lordi pro-capite della cat. BSs, da parametrare in base alla scala di cui all'art. 35 CCNL;
- SOGIN, infine, ha comunicato alle OO.SS. gli obiettivi relativi al premio 2009, cassa 2010.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene quanto segue:

in seguito al previsto confronto sindacale ed all'esito della consuntivazione dei risultati degli obiettivi prefissati, il valore annuo delle quote individuali da corrispondere al personale interessato al pagamento del Premio di Risultato 2008, cassa 2009, omnicomprensivo per ciascun livello di inquadramento, sarà pari agli importi lordi di seguito precisati per quanto riguarda la parte del premio relativa all'andamento generale azienda.

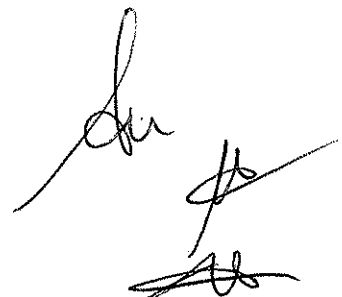

Per la parte di premio relativa alla incentivazione della produttività/qualità, il valore annuo delle quote individuali da corrispondere al personale interessato al pagamento del premio di risultato 2008, cassa 2009 - parametrato al livello del BSs - e omnicomprensivo per ciascun livello di inquadramento, sarà pari agli importi lordi indicati nella tabella sottostante per ciascuna sede di lavoro.

In considerazione degli ottimi risultati aziendali raggiunti nell'anno 2008, grazie all'impegno dei lavoratori, che ha consentito la realizzazione, nell'anno 2008, di volumi dell'attività di decommissioning, pari a circa 3 volte i volumi storici mediamente realizzati dall'azienda nel periodo 1999/2007, le Parti convengono che l'importo dell'Andamento Generale Azienda, anno 2008, sulla base del meccanismo previsto nel relativo accordo e, in considerazione dei risultati sopra ricordati, sia fissato nella misura di seguito indicata.

ANDAMENTO GENERALE AZIENDA

L'emolumento viene liquidato a Quadri, Impiegati, Operai

Per la Sede Centrale, tutte le Centrali, tutti gli Impianti



| Inquadramento contrattuale | Andamento generale Azienda % | Stanziamiento effettivo in € |
|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Qs | 120 | 1.816,01 |
| Q | 120 | 1.592,03 |
| Ass | 120 | 1.361,46 |
| As | 120 | 1.251,66 |
| A1s | 120 | 1.185,79 |
| A1 | 120 | 1.115,52 |
| Bss | 120 | 1.047,44 |
| Bs | 120 | 988,15 |
| B1s | 120 | 926,67 |
| B1 | 120 | 869,58 |
| B2s | 120 | 790,52 |
| B2 | 120 | 711,47 |
| Cs | 120 | 592,89 |
| C1 | 120 | 505,06 |
| C2 | 120 | 439,18 |

PRODUTTIVITA' E QUALITA'

L'emolumento viene liquidato ad Impiegati e Operai

| | Consistenza al 31.12 2008 | Indicatore di performance produttività/qualità % | Stanziamiento effettivo in € cat. BSS |
|---------------|---------------------------|--|---------------------------------------|
| Sede | 126 | 121 | 974.93 |
| Casaccia | 14 | 117 | 942.70 |
| Garigliano | 39 | 117 | 942.70 |
| Latina | 70 | 117 | 942.70 |
| Trisaia | 19 | 76 | 612.35 |
| Trino | 52 | 76 | 612.35 |
| Caorso | 102 | 101 | 813.79 |
| Bosco Marengo | 21 | 101 | 813.79 |
| Saluggia | 24 | 121 | 974.93 |

I citati importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2009 nei confronti dei lavoratori aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto

